

**Directeur de l'Institut français de recherche en Sciences Humaines et Sociales (Centre Jacques Berque)
Rabat, MAROC**

INTITULE DE L'EMPLOI-TYPE NOMADE : Chercheur auprès d'un centre de recherche à l'étranger

CODE NOMADE : MAEE04-06

RATTACHEMENT RIME : FPERCH04

DOMAINE FONCTIONNEL : Enseignement supérieur - recherche

DOMAINE D'ACTIVITE : COOPERATION ET ACTION CULTURELLE

NUMERO DU POSTE DE TRAVAIL : 010132

DEFINITION SYNTHETIQUE

Piloter, organiser, gérer un centre de recherche français à l'étranger placé sous la tutelle du ministère des Affaires étrangères et du développement international (MAEDI) et du CNRS.

ACTIVITES PRINCIPALES

Diriger et animer une équipe de recherche en sciences sociales, selon les axes scientifiques discutés avec le conseil scientifique; les profils correspondant aux axes suivants seront examinés prioritairement : Mutations économiques, jeunesse et emploi ; Religion et société ; Etat de droit et gouvernance ; Relations du Maghreb avec son sud ; Mise en oeuvre de la stratégie scientifique et de la politique éditoriale dans le cadre des orientations définies en accord avec le conseil scientifique ; Contribuer à la formation et à l'encadrement des jeunes chercheurs (suivi de leur parcours, animation des séminaires et ateliers de recherche) ; Impulser une recherche scientifique sur projets (ANR, PCRD, autres programmes européens) ; Ouvrir au renforcement des relations avec les universités et organismes de recherche des pays de compétence (Maroc, Mauritanie) et pays de la zone Maghreb en étroite coordination avec l'IRMC de Tunis, tant au niveau de la recherche que de l'animation scientifique ; Favoriser les travaux de recherche en réseau avec les autres IFRE et notamment avec l'IRMC de Tunis (développer une expertise sur le Sahel, notamment); Renforcer les partenariats avec les Ecoles françaises à l'étranger. Gérer le budget composé de subventions en provenance du MAEDI, du CNRS, mais aussi de financements complémentaires à rechercher, tant publics que privés (fondations, entreprises) en tissant des partenariats ; Entretien d'une relation suivie et coopérative avec le poste diplomatique et les services centraux du ministère et le CNRS.

SAVOIR-FAIRE	CONNAISSANCES	QUALITES PERSONNELLES observées / observables en situation professionnelle
Diriger et animer une équipe de recherche en sciences sociales Anticiper, faire preuve d'initiative Travailler en réseau Négocier, faire partager, adhérer Communiquer avec aisance Expérience d'animation d'équipes pluridisciplinaires et montages de projets sur financements internationaux Encadrer des doctorants et post-doctorants Gestion des ressources humaines Etablir des rapports d'activités	Expérience de direction et /ou d'animation et d'administration (gestion) en matière de recherche Etre un chercheur confirmé de stature internationale, très implanté dans les réseaux marocains Capacité d'encadrement Connaissance des rouages de l'administration de la re-cherche en France et en Europe (ANR, ERC,FP7, PICS, etc..) Maîtrise de l'anglais Maîtrise de l'arabe appréciée	Bonnes capacités d'adaptation à l'étranger Diplomatie, tact Savoir-faire en matière de gestion des ressources hu-maines- sens relationnel et esprit d'équipe Capacité d'écoute Savoir déléguer

CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE

Contraintes liées à un exercice professionnel à l'étranger. Grande disponibilité exigée.

ACQUIS PROFESSIONNELS SOUHAITABLES POUR EXERCER L'EMPLOI

Profil souhaité :

- Enseignant chercheur ou chercheur titulaire de l'enseignement supérieur (université ou organisme de recherche français ou d'un autre pays de l'Union européenne), titulaire de l'Habilitation à diriger des recherches ou équivalent, de rang professoral ou équivalent.
- Enseignant-chercheur ou chercheur statutaire dans une université française ou d'un autre pays de l'Union européenne, et titulaire d'un doctorat.

PASSERELLES ET EVOLUTIONS PROFESSIONNELLES VERS D'AUTRES EMPLOIS

PASSERELLES COURTES	PASSERELLES LONGUES
-	-

TENDANCES D'EVOLUTION

FACTEURS CLES A MOYEN TERME	IMPACT SUR L'EMPLOI REFERENCE	
	<i>qualitatif</i>	<i>quantitatif</i>
-	-	

SERVICES D'EMPLOI

POSTE / DIRECTION	SERVICE / SOUS-DIRECTION
COMPOSITION DE L'EQUIPE DE TRAVAIL	

SERVICES D'EMPLOI

Equipe de recherche : 3 Directeurs de recherche du CNRS et 1 Maître de conférences en délégation CNRS

Equipe administrative : 2 agents administratifs (IT) affectés par le CNRS (dont la secrétaire générale) et 8 agents de droit local relevant du MAEDI

Des doctorants et chercheurs associés font partie de l'équipe et sont généralement rattachés à d'autres organismes; ils travaillent sur des projets de recherche en association avec le CJB qui ne leur verse aucune rémunération

LIEU DE TRAVAIL

Rabat, Maroc

NUMERO DU POSTE DE TRAVAIL : 010132

PROFIL STATUTAIRE ET FINANCIER DU POSTE

STATUT / CORPS ET GRADE	ECHELLE DE REMUNERATION

CONTACTS

-Beaudouin Dupret, directeur du CJB : baudouin.dupret@cjb.ma

-Jean-Philippe Bras, Président du Conseil scientifique du pôle Maghreb : jp.bras@wanadoo.fr

- Adelino BRAZ, Responsable du Pôle « Sciences humaines et sociales & Archéologie », MAEDI : adelino.braz@diplomatie.gouv.fr

-Sylvie Ballet, responsable Maghreb- Afrique - Pôle SHS & archéologie, MAEDI
sylvie.ballet@diplomatie.gouv.fr